



جامعة بنغازي
مكتب ضمان الجودة وتقييم الاداء



نموذج تحليل وظيفة

معلومات شخصية :-

الاسم الرباعي :
رقم الهاتف :
بريد الكتروني(ايميل) :

أولاً- معلومات الوظيفة الاساسية :

اسم الوظيفة ، رمزها إن وجد :
الغايات الأساسية للوظيفة: (اهداف الوظيفة)
موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي:
متطلبات العمل:
المادية:
البشرية:
المالية:



جامعة بنغازي
مكتب ضمان الجودة وتقييم الاداء



نموذج تحليل وظيفة

المستفيدين الرئيسيين من الخدمة التي تقدمها الوظيفة (سواء إن كان من داخل الجامعة أو من الخارج):

ممارسة النشاطات الرئيسية للوظيفة: (تصنيف الوظيفة)

نشاط إداري ☐ نشاط مالي محاسبي ☐ نشاط معلمي ☐ نشاط أكاديمي ☐

مسؤوليات الوظيفة الأساسية: (قائمة المهام)

الصلاحيات الممنوحة لك في تنفيذ مهامك دون الرجوع إلى رئيسك المباشر:

إدارية:

مالية:

فنية:

مخاطر الوظيفة:

- المادية: (أمراض، حوادث،)

- المعنوية: (توتر، قلق، إحباط،)

معايير تقييم نتائج الوظيفة: (المعايير التي تساعد مقيم الأداء على تقييم معدل إنتاجية الموظفين؛ من أجل التعرف على كفاءتهم حسب الكمية والجودة)



جامعة بنغازي مكتب ضمان الجودة وتقييم الاداء



نمذجة تحليل وظيفة

- المعايير/المؤشرات الكمية: (معايير تحدد الكمية المناسبة من الوحدات الإنتاجية التي من الواجب إنتاجها خلال وقت معين)

- المعايير/المؤشرات النوعية: (معايير تهدف إلى تحقيق الموظف لمستوى معين من الدقة، والجودة، والإتقان في العمل)

آلية العمل التي تنتهجها لتنفيذ المهام الملقاة على عاتقك: (الدورة المستندية)

الصلاحيات التي ترغب في أن تفوض إليك لتسهل وتسرع في إنجاز مهامك:

كيف يتم تقييم أداء المرؤوسين لديك: (هذا السؤال لرؤساء الإدارات)

كيف يتم تحفيز المرؤوسين لديك: (هذا السؤال لرؤساء الإدارات)

كيف يتم اختيار المرؤوسين لديك لإتباع الدورات التدريبية: (هذا السؤال لرؤساء الإدارات)

كيف يتم اختيار الأشخاص لشغل وظائف أعلى: (الترقيات الوظيفية)



جامعة بنغازي
مكتب ضمان الجودة وتقييم الاداء



نموذج تحليل وظيفة

--

ثانياً- خصائص شاغل الوظيفة: (كفاءات شاغل الوظيفة)

المؤهلات العلمية: (تذكر الشهادات من الأعلى إلى الأدنى)

--

الخبرات العملية: (تذكر الخبرات من السنوات الأخيرة)

--

المهارات المتوفرة: (لغات، حاسوب، إدارية متنوعة)

--

السلوكيات: (التعاون، المواظبة، المرونة، تقبل الآخرين)

--